



HIGH LEVEL SYSTEM MANAGEMENT POLICY

Politica generale dei Sistemi di gestione

IMS_MPO_001-4.0 High level system management policy

SOMMARIO

- 1 Scopo del Documento e Introduzione.....3**
- 2 Riferimenti Normativi4**
 - 2.1 Documenti Applicativi4
 - 2.2 Documenti di Riferimento.....4
- 3 Politica Generale per i Sistemi di Gestione4**
- 4 DOCUMENT INFORMATION6**

1 Scopo del Documento e Introduzione

Sorint.SEC. Il documento si prefigge anche di illustrare le connessioni con le Politiche specifiche per ciascun Sistema di Gestione.

Il contenuto del documento è pubblico.

La comprensione dei Sistemi da parte dei dipendenti consente loro una giusta e preziosa applicazione.

La Mission/Vision Aziendale e la Politica Generale dei Sistemi di Gestione costituiscono gli elementi di base su cui si sviluppano le Politiche di dettaglio relative ai diversi Sistemi di Gestione messi in atto da Sorint.SEC al fine di perseguire gli obiettivi specifici a cui ogni sistema è orientato.

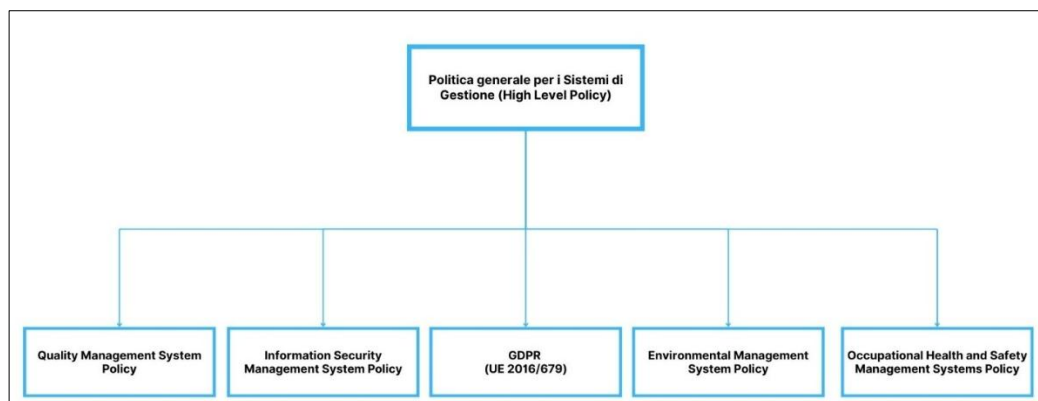
Le Politiche di dettaglio per ogni Sistema di Gestione sono sviluppate ed enunciate nell'ambito della pertinente documentazione.

Tabella 1 – Applicabilità delle policy

DOCUMENTO	SORINT.SEC
Quality Management System policy	X
Information Security Management System Policy	X
GDPR (UE 2016/679)	X
Environmental Management System Policy	X
Occupational Health and Safety Management System Policy	X

La struttura gerarchica delle Politiche per i Sistemi di Gestione è la seguente:

Figura 1 – Struttura gerarchica policy



Per supportare la realizzazione della Mission / Vision aziendale e per raggiungere tutti gli obiettivi che l'azienda stabilisce su base annuale e pluriennale, la Direzione di Sorint.SEC ha stabilito la propria Politica Generale per i Sistema di Gestione definita nel capitolo successivo.

2 Riferimenti Normativi

2.1 Documenti Applicativi

Per la consultazione dei documenti applicativi, fare riferimento al Registro di prescrizioni legali e prendere visione della documentazione di supporto relativa alle norme ISO/IEC 27001:2022, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018.

2.2 Documenti di Riferimento

Per la consultazione dei documenti di riferimento, fare riferimento al Registro di prescrizioni legali e prendere visione della documentazione correlata alle norme ISO/IEC 27001:2022, ISO 14001:2015, ISO 9001:2015 e ISO 45001:2018.

3 Politica Generale per i Sistemi di Gestione

Sorint.Sec persegue il consolidamento e il miglioramento delle proprie posizioni di leadership come centro di competenza nazionale ed internazionale per la fornitura di Prodotti e Servizi basati su avanzate tecnologie e per la gestione di sistemi complessi.

Per raggiungere gli obiettivi che sono stati pianificati, Sorint.Sec persegue una strategia di gestione sistematica che mira ad identificare, valutare, gestire e migliorare i processi aziendali. Un processo coinvolge diverse attività dirette verso un obiettivo comune. La gestione dei processi mira a migliorare l'efficienza nel raggiungimento dei risultati prefissati.

L'impegno aziendale è rivolto alla conservazione, al controllo e al miglioramento continuo dei sistemi organizzativi in atto per gestire la qualità, l'Information Security, l'ambiente di lavoro, la Salute e Sicurezza, la Responsabilità Sociale e l'etica aziendale.

Così facendo, Sorint.Sec soddisfa completamente i clienti offrendo prodotti e servizi di alta qualità. Contestualmente, conservano il valore degli azionisti e degli stakeholders, garantendo impegno totale per il mantenimento di comportamenti responsabili verso l'ambiente, verso il personale e verso il contesto sociale. Sorint.Sec garantisce una protezione adeguata alle informazioni elaborate all'interno di processi definiti, mirando alla tutela della riservatezza ed integrità dei dati.

Pertanto, i sistemi regolati da Sorint.Sec, si radicano sui seguenti principi che si rivolgono alle diverse esigenze degli stakeholders in gioco.

CLIENTI: approccio Customer Centric complementato alla tendenza a sviluppare relazioni durature. Una profonda comprensione delle esigenze attuali e future del Cliente è assicurata da un'interazione e assimilazione continua. Sorint.SEC mira a soddisfare le esigenze espresse e a superare le aspettative.

FORNITORI: Sorint.SEC punta a stabilire relazioni di tipo win-win con i Fornitori e a condividere con loro i principi applicabili ai Sistemi gestiti. Le relazioni che coinvolgono benefici reciproci per entrambe le parti incrementano la creazione di valore.

PERSONALE: Tutta la forza lavoro partecipa allo sforzo aziendale per raggiungere gli obiettivi prefissati. Viene riconosciuto come il principale fattore di successo il contributo delle risorse umane. Una forte leadership a diversi livelli organizzativi favorisce la creazione di obiettivi e indicazioni condivise. La salute e la sicurezza del personale è garantita attraverso la valutazione e la prevenzione dei rischi contingenti. L'ambiente di lavoro favorisce la crescita delle competenze professionali delle risorse, assicura i diritti individuali e previene comportamenti contro la dignità umana. Una particolare attenzione volta a rispondere al cambiamento delle condizioni esterne ed interne in equilibrio con le esigenze del contesto socioeconomico circostante.

AZIONISTI e SOCI: Sorint.SEC mira a migliorare il valore di business, attraverso il miglioramento continuo della produzione fornita e della performance aziendali. La società rispetta i principi di legalità, trasparenza, correttezza e lealtà.

SOCIETÀ: La società adotta i provvedimenti necessari per migliorare continuamente le prestazioni ambientali, mirando a ridurre al minimo l'impatto sul territorio. Questo sforzo integrato alle leggi e le direttive in atto per il settore specifico e l'ambiente. La crescita e lo sviluppo sono eticamente sostenibili, e sono conformi alle direttive in materia di responsabilità sociale d'impresa.

Sorint.SEC si impegna a garantire l'attuazione e l'adeguatezza della Politica e dei diversi Sistemi di Gestione attraverso un'attività di definizione e di misura del raggiungimento degli obiettivi, i cui risultati sono riesaminati periodicamente dalla Direzione.

Sorint.SEC condanna ogni forma di lavoro forzato, traffico di esseri umani e pratica assimilabile alla schiavitù moderna.

Sorint.SEC si impegna a promuovere un ambiente di lavoro inclusivo, fondato sul rispetto, sulla dignità e sulle pari opportunità per tutte le persone. Ogni forma di discriminazione diretta o indiretta, basata su caratteristiche personali quali genere, età, sesso, orientamento o identità, convinzioni o cultura è vietata. Le decisioni aziendali in merito a selezione, formazione e sviluppo del personale sono guidate da principi di merito, competenza e trasparenza. L'azienda si impegna inoltre a prevenire comportamenti non rispettosi e ad intervenire in caso di eventuale segnalazione.

COMUNITÀ: Sorint.SEC come anche tutto il gruppo Sorint, ha particolare attenzione e cura verso ogni aspetto del proprio business che può avere un impatto sulla comunità civile, cercando costantemente di massimizzare le opportunità di arricchimento reciproco e minimizzando gli eventuali impatti avversi, primo fra tutti la valutazione del rischio di natura ambientale e l'effetto delle proprio attività nel perseguimento degli obiettivi di contenimento del "climate chage", in ottica di Corporate Social Responsibility.

4 DOCUMENT INFORMATION

COPYRIGHT

© Le informazioni contenute in questo documento sono di natura riservata e di proprietà di SORINT.SEC S.r.l., fermo restando che sarà utilizzato per scopi di valutazione. Il Copyright di questo documento è di proprietà di Sorint.SEC S.R.L. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta, memorizzata in un sistema di recupero o trasmessa in qualsiasi forma e con qualsiasi mezzo, inclusi, senza limitazione, elettronico, meccanico, fotocopiatura, registrazione o altro, senza il consenso scritto di Sorint.SEC S.r.l.

Sorint.SEC S.R.L. si adopera per garantire che le informazioni contenute in questo documento siano corrette e, sebbene ogni sforzo sia fatto per garantire l'esattezza di tali informazioni non si assume alcuna responsabilità per eventuali errori od omissioni nella stessa. Tutti i marchi e nomi di prodotti utilizzati nel presente documento sono pertanto riconosciuti.

© The information contained in this document is of a confidential and proprietary nature and is submitted by Sorint.SEC srl on the understanding that it will be used for evaluation purposes only. The copyright to this document is owned by Sorint.SEC srl. No part of this document may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, including, without limitation, by electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without Sorint.SEC srl prior written consent.

Sorint.SEC srl endeavors to ensure that the information contained in this document is correct, and whilst every effort is made to ensure the accuracy of such information it accepts no liability for any error or omission in the same. All trademarks and product names used within this document are hereby acknowledged.



Sorint.SEC S.r.l. Società 51% Controllata da Sorint.Lab S.p.A.
Sede Legale: Via Zanica, 17 – 24050 Grassobbio (Bg), Italy
Sede Operativa: Via Dell'Artigianato – Osio Sotto, 24046 (Bergamo), Italy
COD. FISC., N. REG. IMPR. BG 04010360164, PI 04010360164
CAP. SOC. € 10.000,00 i.v. REA BG 427668

Legale Rappresentante e Amministratore Unico: Luca Pedrazzini
Società Soggetta a Direzione e Coordinamento di Sorint.Lab S.P.A.
Phone: +39 035 0510401
<https://sorintsec.ai>