

HIGH LEVEL SYSTEM MANAGEMENT POLICY

Politica di Alto Livello

IMS_MPO_001-5.0 High level system management policy

SOMMARIO

1 Scopo del Documento 3

2 Riferimenti Normativi 4

3 Politica Generale di gestione dei sistemi 4

4 DOCUMENT INFORMATION 6

1 Scopo del Documento

Il presente documento ha lo scopo di definire la Politica di Alto Livello che regola i Sistemi di gestione di Sorint.Sec, rappresentando il riferimento generale da cui derivano le policy e procedure nel rispetto della normativa applicabile.

La Missione e la Visione aziendale, insieme alla Politica di Alto Livello definiscono i principi sulla base dei quali vengono predisposte le singole politiche per la regolazione dei Sistemi gestiti dall'azienda.

Per ciascun Sistema gestito sono definite politiche specifiche che orientano l'organizzazione verso il raggiungimento degli obiettivi del Sistema stesso.

Il contenuto deve essere reso disponibile a tutto il personale in quanto una chiara comprensione dei Sistemi di gestione è un presupposto essenziale per la loro applicazione corretta ed efficace.

La struttura gerarchica delle politiche che regolano i Sistemi di Gestione è rappresentata nella figura seguente:

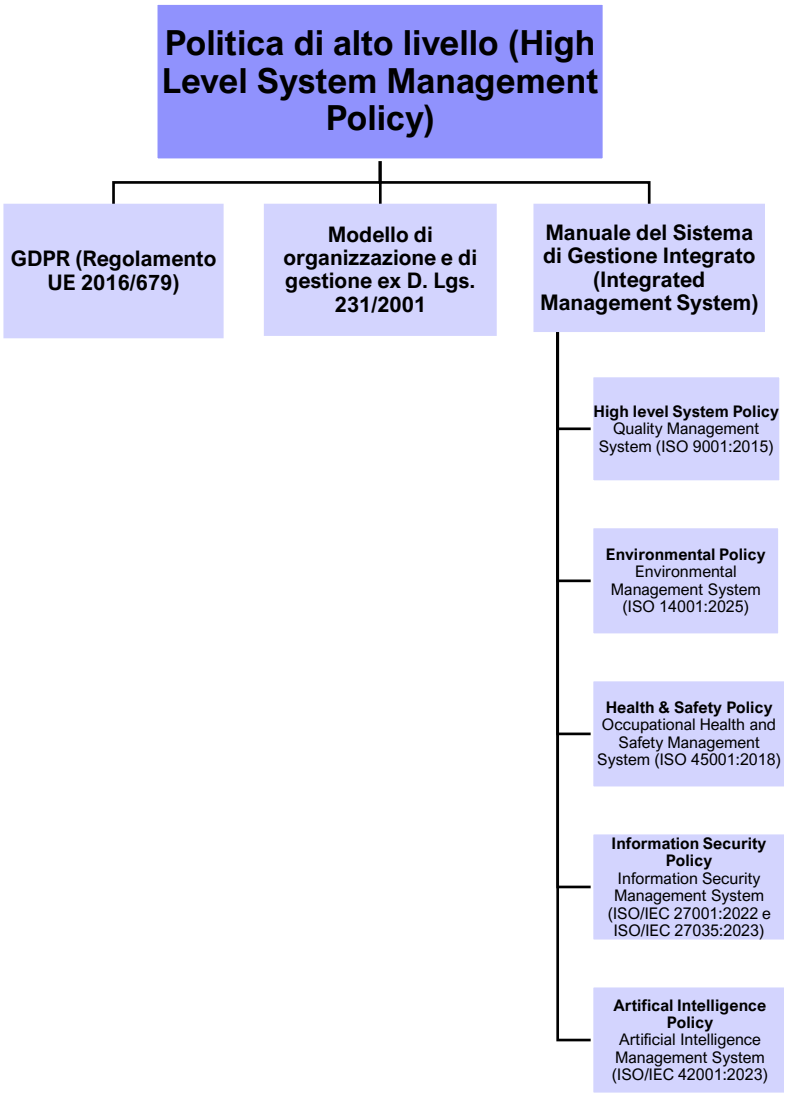


Figura 1 – Struttura gerarchica policy

2 Riferimenti Normativi

Per l'individuazione e la consultazione delle normative applicabili, fare riferimento al Registro prescrizioni legali e prendere visione delle policy e delle procedure interne di riferimento.

3 Politica Generale di gestione dei sistemi

Sorint.Sec si occupa di servizi di cybersecurity scalabili e su misura per il mondo delle imprese.
Dalla progettazione alla consulenza, dal monitoraggio in tempo reale fino al *threat hunting* preventivo.

Nel complesso panorama dei rischi digitali, rappresenta un punto di riferimento per la protezione, la verifica e l'innovazione, trasformando il rischio informatico in un elemento gestibile e controllato. In un mondo in continua evoluzione, affianca i propri clienti affrontando sfide sempre nuove, adottando tecnologie di sicurezza avanzate, capaci di evolversi con il business rafforzando ogni difesa.

Per supportare la realizzazione di questa visione e raggiungere gli obiettivi prefissati, l'azienda si è dotata di una propria politica relativa al Sistema di Gestione Integrato (*Integrated Management System*) impegnandosi al mantenimento, alla verifica e al miglioramento continuo dello stesso, sulla base dei seguenti principi nei confronti di tutti gli *stakeholder*:

- *CLIENTI*: l'azienda adotta un approccio fortemente orientato ai clienti, con l'obiettivo di instaurare con essi relazioni durature. A tal fine, Sorint.Sec opera con entusiasmo per garantire rapporti di successo basati su affidabilità, trasparenza, riservatezza e sicurezza nel trattamento dei dati dei clienti.

- *FORNITORI*: l'azienda punta a instaurare con i fornitori relazioni basate sulla fiducia e vantaggiose per entrambe le parti attraverso la condivisione dei principi inerenti ai sistemi di gestione della qualità e delle informazioni.

- *PERSONALE*: il contributo di ogni collaboratore viene riconosciuto come il principale fattore di successo dell'azienda. Per questo motivo, promuove un ambiente di lavoro collaborativo, sicuro e orientato alla formazione continua, alla valorizzazione delle competenze e alla crescita professionale delle proprie risorse.

- *SOCI*: l'azienda si impegna a garantire una gestione responsabile e trasparente, orientata alla crescita sostenibile e al miglioramento continuo delle proprie performance, nel rispetto dei principi di legalità, correttezza e lealtà.

- *SOCIETÀ*: l'azienda si impegna a perseguire finalità con impatto positivo sulla società e sull'ambiente:

    1) *Diritti umani*: sono riconosciuti e rispettati i diritti umani fondamentali universalmente riconosciuti: ogni forma di lavoro forzato, sfruttamento, traffico di esseri umani o altra pratica lesiva della dignità e della libertà delle persone è fermamente contrastata.
    L'ambiente di lavoro è fondato sul rispetto, sull'inclusione, sulle pari opportunità, sulla valorizzazione delle diversità e non discriminazione.
    Le decisioni relative alla selezione, formazione e sviluppo del personale sono basate su criteri di merito, competenza, equità e trasparenza.
    Nell'utilizzo dell'intelligenza artificiale, l'azienda promuove un approccio responsabile, trasparente e rispettoso dei diritti delle persone.

    2) *Scuole:* l'azienda promuove e sviluppa collaborazioni con scuole, enti di formazione e Università, con l'obiettivo di favorire l'orientamento professionale dei giovani.
    Tali iniziative mirano a sostenere lo sviluppo delle competenze richieste dal mercato del lavoro e a contribuire alla riduzione del disallineamento tra domanda e offerta di competenze.

3) *Ambiente:* In linea con i principi della doppia materialità, l'azienda considera sia gli effetti delle proprie attività sull'ambiente sia i potenziali impatti dei cambiamenti climatici sulla propria operatività, adottando misure di mitigazione e continuità operativa, quali il ricorso al potenziamento della *smart working* in caso di eventi climatici avversi.

4 DOCUMENT INFORMATION

COPYRIGHT

© Le informazioni contenute in questo documento sono di natura riservata e di proprietà di SORINT.SEC S.r.l., fermo restando che sarà utilizzato per scopi di valutazione. Il Copyright di questo documento è di proprietà di Sorint.SEC S.R.L. Nessuna parte del presente documento può essere riprodotta, memorizzata in un sistema di recupero o trasmessa in qualsiasi forma e con qualsiasi mezzo, inclusi, senza limitazione, elettronico, meccanico, fotocopiatura, registrazione o altro, senza il consenso scritto di Sorint.SEC S.r.l.

Sorint.SEC S.R.L. si adopera per garantire che le informazioni contenute in questo documento siano corrette e, sebbene ogni sforzo sia fatto per garantire l'esattezza di tali informazioni non si assume alcuna responsabilità per eventuali errori od omissioni nella stessa. Tutti i marchi e nomi di prodotti utilizzati nel presente documento sono pertanto riconosciuti.

© The information contained in this document is of a confidential and proprietary nature and is submitted by Sorint.SEC srl on the understanding that it will be used for evaluation purposes only. The copyright to this document is owned by Sorint.SEC srl. No part of this document may be reproduced, stored in a retrieval system, or transmitted, in any form or by any means, including, without limitation, by electronic, mechanical, photocopying, recording or otherwise, without Sorint.SEC srl prior written consent.

Sorint.SEC srl endeavors to ensure that the information contained in this document is correct, and whilst every effort is made to ensure the accuracy of such information it accepts no liability for any error or omission in the same. All trademarks and product names used within this document are hereby acknowledged.



Sorint.SEC S.r.l. Società 51% Controllata da Sorint.Lab S.p.A.
Sede Legale: Via Zanica, 17 – 24050 Grassobbio (Bg), Italy
Sede Operativa: Via Dell'Artigianato – Osio Sotto, 24046 (Bergamo), Italy
COD. FISC., N. REG. IMPR. BG 04010360164, PI 04010360164
CAP. SOC. € 10.000,00 i.v. REA BG 427668

Legale Rappresentante e Amministratore Unico: Luca Pedrazzini
Società Soggetta a Direzione e Coordinamento di Sorint.Lab S.P.A.
Phone: +39 035 0510401
https://sorintsec.ai